



Capacent People er et veletableret HR-konsulenthus med afdelinger i København, Aarhus og Kolding. Vi løser alle typer opgaver inden for Search & Selection, Outplacement og Assessment & Development - altid med strategisk afsæt og mennesket i fokus.

Capacent People tager sit udspring i Institut for Karriereudvikling, grundlagt i 1987, og vi bygger derfor vores forretning på mere end 23 års erfaring med HR-opgaver for den private og offentlige sektor. Capacent People har et stærkt udbygget netværk og samarbejder med det globale HR-netværk Arborá omkring international opgaveløsning.



Search & Selection

FÅ EN EFFEKTIV REKRUTTERINGSPROCES MED ET GODT RESULTAT

Capacent People har mange års erfaring med rekruttering af topledere, funktionschefer og specialister både til privat og offentlig sektor. Vi er landsdækkende og løser opgaver fra et af vores kontorer over hele landet.

Capacent People A/S
Middelfartgade 15
2100 København Ø
Tlf.: +45 4130 8888

Capacent People
Bropalæet, Skt. Clemens Torv 17
DK-8000 Aarhus C
Tlf.: +45 4130 8888

capacent people

FÅ EN EFFEKTIV REKRUTTERINGS PROCES MED ET GODT RESULTAT

Med vores unikke metode til at generere kandidater, hvor vi gør brug af op til 15 forskellige kanaler, løser vi de opgaver, som andre må give op overfor.

Vi hjælper med enhver rekrutteringsudfordring, men kan tilbyde særlige kompetencer inden for:

- Topledelse
- Salg og marketing
- Økonomi og finans
- Teknik, drift og logistik
- It.

Capacent Peoples rekrutteringsproces

Med Capacent Peoples rekrutteringsproces sikrer vi jer en effektiv og professionel rekruttering. Rekrutteringsprocessen består af fem faser:



Fase 1 – Analyse og afklaring

Rekrutteringsprocessen indledes med en omhyggelig briefing på opgaven, hvor relevante interessenter i organisationen inddrages. Formålet er at afdække og nå til enighed omkring indholdet i stillingen, herunder arbejdsopgaver, erfaring, personlighed, lønniveau, succeskriterier m.m.

En vigtig del af briefingprocessen er desuden at indsamle information og opnå indsigt i organisationens struktur, ledelse, værdier, personalepolitik m.v., så vi dermed har de bedste forudsætninger for at finde det rette match mellem jer og kandidaten.

Fase 2 – Stillingsbeskrivelse og kravprofil

På baggrund af opgavebriefingen udarbejder vi en skriftlig stillingsbeskrivelse, kravprofil og forslag til stillingsopslag. Ved selection-opgaver udarbejder vi også et forslag til en medieplan.

Fase 3 – Annoncering og søgning

Efter godkendelse af fase 2 iværksættes annonceringskampagnen. Vi stiller en gennemprøvet og effektiv annonceringsstrategi til rådighed, hvor aktive og passive kandidater adresseres intensivt via en kombination af onlineannoncering, annoncering i dagblade og lokalaviser, cv-search og netværk. Vi vurderer løbende effekten af rekrutteringskampagnen og justerer til efter behov.

Ved search-opgaver sættes vores team af professionelle researchere på opgaven, så snart stillingsbeskrivelse og kravprofil er på plads.

Fase 4 – Vurdering og udvælgelse

Efter identifikation og tiltrækning af potentielt egnede kandidater bliver disse vurderet i forhold til den ledige stilling.



—

”Enhver virksomheds resultat, udvikling og værditilvækst skabes af de rigtige menneskelige ressourcer. Capacent People lokaliserer, tiltrækker og vurderer de bedste medarbejdere til vores kunder.”

Vi vurderer kandidaternes:

- Faglige færdigheder og erfaring
- Teoretiske ballast
- Personlighed og motivation
- Ambitioner.

Denne vurdering understøttes af relevante testværktøjer samt den eller de gennemførende konsulents mangeårige erfaring fra erhvervslivet.

Efter første samtalerunde udvælges de bedst egnede kandidater til en præsentation for kunden, hvor vi deltager som tredjepart. Herefter evalueres kandidaterne, og kunden beslutter, hvem de ønsker at gå videre med. Vi sørger for at tage referencer på kandidaten/kandidaterne, og der afholdes eventuelt en tredje samtale.

Fase 5 – Afslutning og opfølgning

Når I har besluttet jer for, hvem I vil ansætte, tager vi kontakt til kandidaten og tilbyder vedkommende jobbet. Herefter sørger I for at forhandle og skrive kontrakt med kandidaten.

Efter både to og fem måneder kontakter vi både jer og kandidaten for at sikre, at ansættelsesforholdet udvikler

sig tilfredsstillende for begge parter.

Hvorfor vælge Capacent People?

Under hele rekrutteringsprocessen har vi den administrative og koordinerende rolle i forhold til kandidaterne og jer som kunde. Vi sørger således for, at jeres tidsforbrug er reduceret til et minimum.

Derudover kan vi tilbyde jer følgende fordele:

- Klar profil- og stillingsbeskrivelse etableret fra start
- Individuelt tilpasset mediepakke
- Kosteffektivt valg af annonceringskampagne
- Tiltrækning af kandidater, der ønsker anonymitet
- Objektiv vurdering af kandidater og professionel brug af testværktøjer
- Fuld diskretion og god etik
- Opfølgning og garantiordning.

For mere information

Commercial Director Thomas Hollen
T: +45 5369 6999
E: thomas.hollen@capacentpeople.dk