



Assessment

# FÅ VURDERET DE MENNESKELIGE RESSOURCER I DIN VIRKSOMHED

Ambitiøse målsætninger og resultater opnås med en objektiv og erhvervsrettet vurdering af virksomhedens menneskelige ressourcer. Capacent People medvirker til, at virksomheden er sammensat af individer, der har de kompetencer, der skal til for at skabe succes og målopfyldelse.

## Udbytte

En assessment har til formål at belyse en persons eller et teams stærke og svage sider samt at påpege muligt potentiale hos personen eller teamet i forhold til en specifik situation.

Assessmentprocessen er med til at sikre, at der skabes det rigtige match mellem virksomhedens mål og de menneskelige ressourcer, samt at virksomhedens menneskelige ressourcer udnyttes optimalt.

I Capacent Peoples assessmentproces indgår flere elementer.

Vi inddeler processen i følgende fire trin:

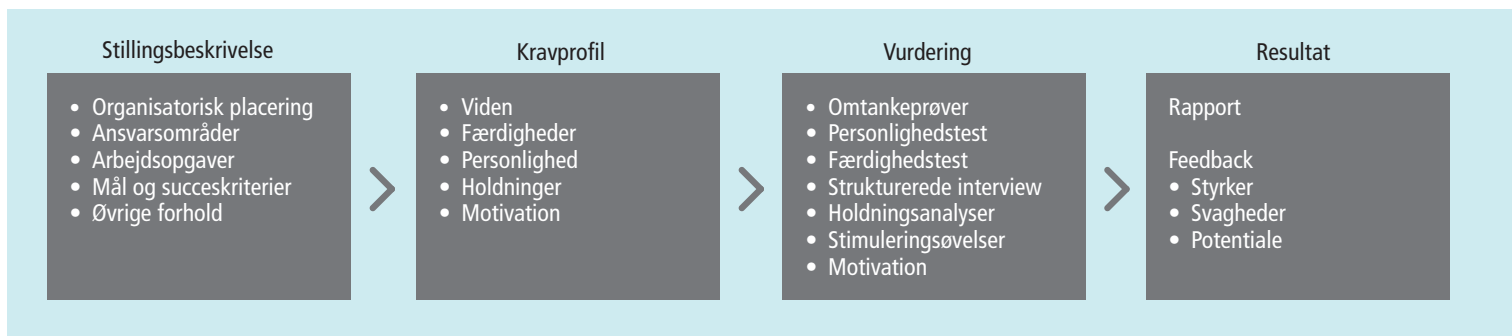
Stillingsbeskrivelse, kravprofil, vurdering og resultat.

## Udarbejdelse af stillingsbeskrivelse

I assessmentprocessens første trin udarbejder vi en stillingsbeskrivelse for det specifikke jobområde med udgangspunkt i virksomhedens strategi og målsætning.

Stillingsbeskrivelsen kan indeholde følgende elementer:

- Organisatorisk placering
- Ansvarsområder
- Arbejdsopgaver
- Mål og succeskriterier
- Beskrivelse af øvrige forhold og forudsætninger, der kan påvirke personens evne til at opnå succes i det pågældende job.



## Kravprofil med fokus på de personlige egenskaber

Andet trin i processen foretages med udgangspunkt i stillingsbeskrivelsen fra første fase. På denne baggrund defineres, hvilke egenskaber der vil skabe de bedste forudsætninger for succes på kort og lang sigt, også kaldet kravprofilen.

De personlige egenskaber struktureres på følgende måde:

- Viden
- Færdigheder
- Personlighed
- Holdninger
- Motivation.

## Vurdering ud fra interview, test og analyser

I det tredje trin vurderes den enkelte person eller gruppe af personer nu i forhold til kravene. Til at gennemføre vurderingen anvendes en kombination af strukturerede interview samt forskellige test og analyser. Vi kan – afhængigt af niveau – anvende forskellige personlighedstest, holdningsanalyser, motivation, færdighedstest og omtankeprøver samt simuleringsøvelser (ind/udbakke).

## Resultat i form af en tilbagemelding

Fjerde og sidste trin i assessmentprocessen er en kvalificeret tilbagemelding på testforløbet til testpersonen/gruppen og eventuelt til virksomheden. Tilbagemeldingen udføres enten i form af en samtale og/eller en rapport. Her fokuseres særligt på testpersonen/gruppens styrker, udviklingsområder samt muligt potentiale.

## Assessment i flere niveauer

Capacent Peoples assessmentproces sammensættes individuelt i forhold til den konkrete opgave og kan gennemføres på alle niveauer i organisationen, dvs. både for individet, for teamet og for hele organisationen. Uanset niveau eller omfang er resultatet en konklusion, der objektivt peger på styrker og udviklingsområder. Konklusionen kan bruges til at vurdere, hvor der skal sættes ind for at sikre forudsætningerne for succes.

Vi tager gerne en samtale om dine specielle behov.

### For mere information

Partner: Jan Toft Rasmussen  
 T: +45 4052 1030  
 E: jtr@capacentpeople.dk